

(주) 에이치티엠
Human To Machine

HTM 회사 소개



Human To Machine

목차

Section 1 회사소개

- 개요 및 연혁
- Vision
- 경영방침
- 안전관리사업장
- 수상내역

Section 2 인사제도

- Negative 인사제도
- 직무교육과정

Section 3 반도체 설비 PM

- PM이란 무엇인가
- 반도체 설비 PM
- 방진복 및 안전 보호구

Section 4 채용안내

- 모집분야
- 전형절차 및 제출서류
- 복리후생

Human To Machine



Section 1. 회사소개

✓ 설립

- 2017年 6月 1日 설립

✓ 업종

- 반도체 설비 PM(Preventive Maintenance)

✓ 직원

- 現 981名

✓ 근무

- 삼성전자(주) 반도체사업부 평택 캠퍼스
- 3교대 & Office, 5日/週





환경 안전이 경영의
제일 원칙이다.

✓ 즐거운 직장

✓ 상호 존중과 배려

✓ 투명하고 깨끗한 조직



“성과 창출”

高品質 설비 PM

Human To Machine



[勞 · 社 · 顧客이 함께 發展하는 기업]

- ✓ 최고의 PM기술력 확보를 통한 즐거운 일터를 만들어 가는 기업
 - ✓ 인간존중의 무재해 사업장 구현
 - ✓ No Spec! No Work!
 - ✓ One Shot PM! Double Check!
 - ✓ 상호 존중과 배려, 투명하고 깨끗한 조직문화

Human To Machine

✓ 안전보건 방침

< 안전보건 방침 >

(주)에이치티엠은 인간존중의 이념을 바탕으로 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업 환경을 조성함으로써 근로자의 안전과 보건을 유지 및 증진함을 목적으로 하며 이에 따른 안전보건방침을 설정하고 모든 업무는 안전과 보건의 기초위에서 수행되도록 하며 방침을 이해관계자에게 알린다.

- 다 음 -

1. 환경안전이 경영의 第一 원칙이다.
2. 안전·보건 법규를 준수한다.
3. 위험성 평가를 통한 지속적인 개선활동을 한다.
4. 안전보건경영시스템 구축으로 사업장의 무재해를 달성한다.

2017년 06월 01일

(주)에이치티엠 대표이사 이태우

HTM 안전보건 세부지침

- 안전수칙 준수
- 개인보호구 착용 철저
- SOP 준수
- 고의/임의 판단 절대금지

- 안전관리의 인식전환 : 체질개선 유도
- 안전(재해)사고 “Zero” 화
- 안전 교육 및 훈련의 체계적 실시와 내실화

✓ 안전보건경영시스템 인증서 획득

- 2017년 KOSHA 18001 최초 인증 (17.07 ~ 20.06)
- 2020년 KOSHA 18001 인증 연장 (20.07 ~ 22.06)



인증번호 제 2330 호

안전보건경영시스템 인증서

인증기준 KOSHA 18001

인증사업장명 : 에이치티엠

소재지 : 경기도 평택시 고덕면 삼성로 114

유효기간 : 2020. 8. 30 ~ 2022. 6. 30

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2020년 7월 31일

한국산업안전보건공단 이 사



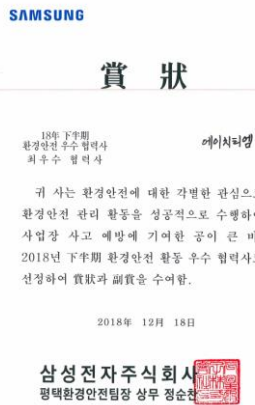
✓ 안전보건 부문 수상내역

환경안전 우수 협력사



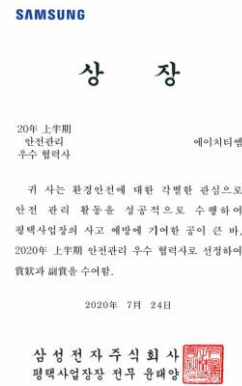
2017.12

환경안전 우수 협력사



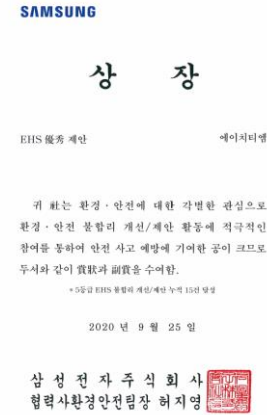
2018.12

안전관리 우수 협력사



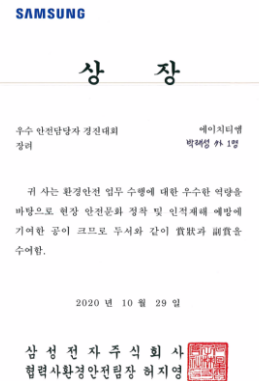
2020.07

EHS 개선 제안



2020.09

우수 안전담당자



2020.10

Human To Machine



Section 2. 인사제도

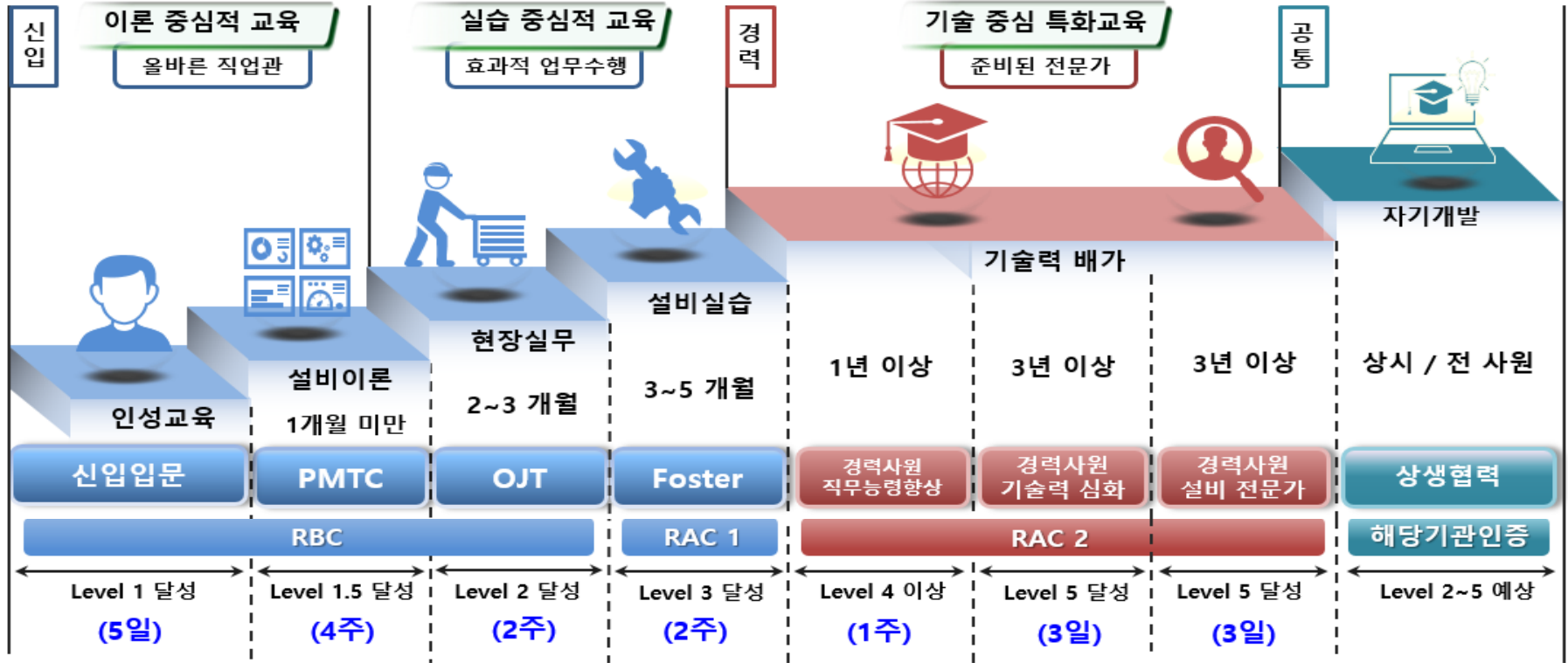
“사원 99%를 위한 Negative 人事 제도 구축”

- ✓ 인사 고과 및 평가 제도 폐지
- ✓ 기본적인 7大 人事 규범 준수 (부정, 근무태만, 성희롱, 갑질/직권남용, 폭언, 음주, 차별 금지)
- ✓ 자율적인 근무 문화 추진
- ✓ 수평적 조직 문화
- ✓ 잔/특근 없는 직장 구현 (잔업 및 특근 월 평균 1Hrs/人 미만)
- ✓ 충분한 Refresh (개인휴가 연간 100% 사용)

Human To Machine

❖ HTM Career Path

▶ Level 1 : 기초 교육 이수 / 2 : 기본 현장 Rule 이수 / 3 : 준비, 마무리 작업 가능 / 4 : Main작업, 교육 가능 / 5 : 교육,강의 가능



Human To Machine

Human To Machine



Section 3. 반도체 설비 PM



✓ PM (예방정비 활동) * PM : Preventive Maintenance

- 예방정비 활동으로 돌발적인 설비고장, 품질불량이 발생하지 않도록 하기 위해 사전에 계획적으로 조치하는 설비보전의 모든 활동

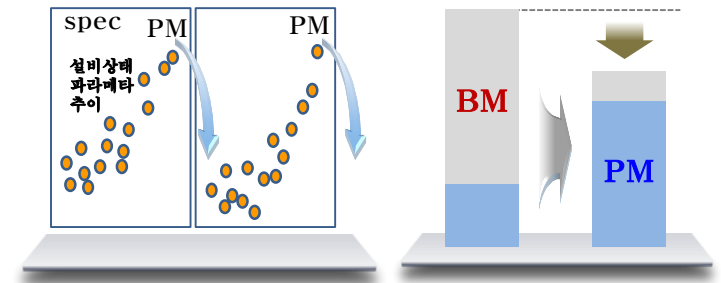
- 작업형태 : 분해/조립, Clean, 교체, 조정, 윤활, 점검
- 작업주체 : PM 전문업체 엔지니어 모든 대상
- 설비상태 : 설비 정지 후 작업, 비정지성 작업 모두

- PM역량이 확보된 바람직한 모습

고장/불량 조치 + PM → 계획적인 PM작업

PM 후 PM품질수준이 다음 PM까지 유지

Event 건수는 최소화의 지속적 PDCA 체계



* PDCA: Plan - Do - Check - Action 으로 지속적인 개선활동 추진을 의미함

✓ 메모리 반도체 제조 공정

1. Wafer 제조

2. 전 공정

: Wafer 가공 FAB Process

3. 후 공정

HTM : 반도체FAB 설비 PM

✓ 반도체 FAB內 제조설비 예방정비
통해 최적의 생산 설비 유지관리 및
품질향상 통한 설비 생산성 극대화

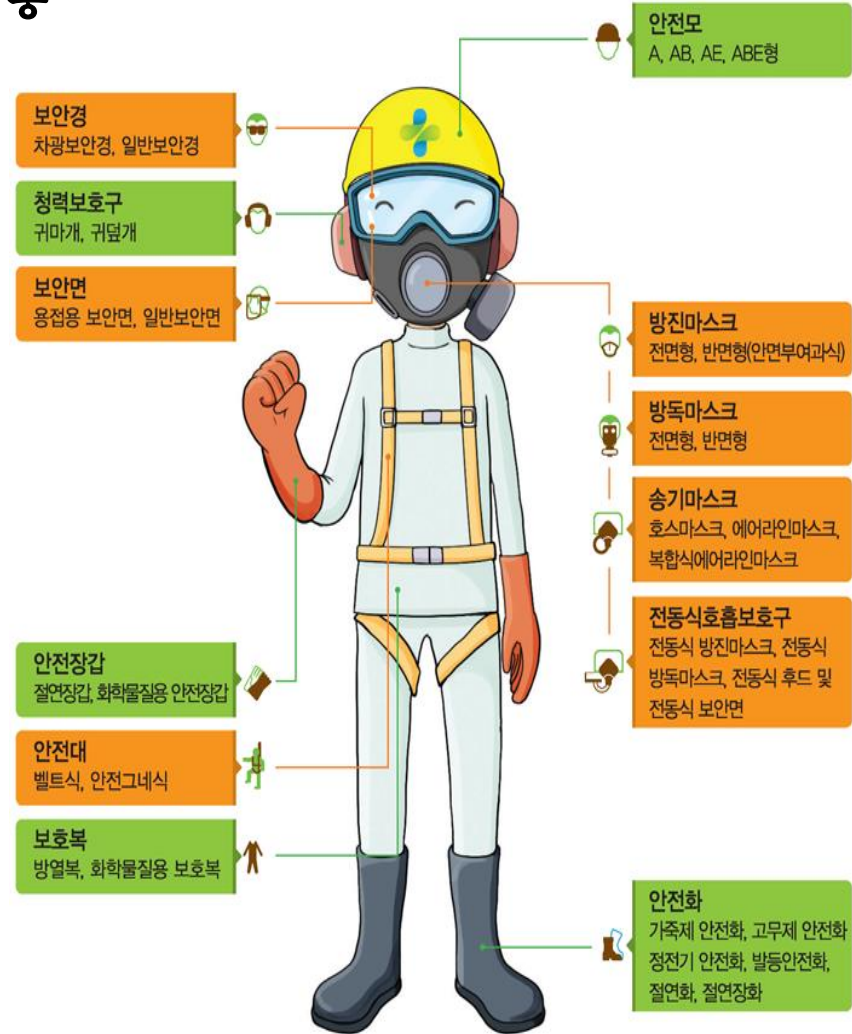
✓ FAB : Fabrication Facility의 준말로
실리콘웨이퍼 제조 공장을 의미



그림 출처 : 삼성반도체이야기 (<https://www.samsungsemiconstory.com/2206?category=779002>)

방진복 및 안전 보호구 착용

- ✓ 방진복 : 신체로부터 발생하는 먼지를 최소화하여 반도체 품질 향상
- ✓ 안전 보호구 : 근로자의 부상 및 질병을 예방하기 위해 착용



- ✓ FAB 내부에서는 방진복을 착용해야 하며, 작업 종류에 따라 안전 보호구를 착용해야 한다.



사진 출처 : 세계 최강 삼성 반도체, 지난해 세계 DRAM 절반 독식, 전자신문 (<https://www.etnews.com/20160212000409?m=1>)

Human To Machine



Section 4. 채용 안내

✓ 모집 분야

- 반도체 FAB 설비 PM 엔지니어
- 4조 3교대 근무

✓ 지원 자격

- 공학 전공자(출근에 지장이 없는 졸업예정자 가능)
- FAB라인에서 방진복 및 안전 보호구를 착용하고, 반도체 제조 설비 분해 및 조립 업무 가능한 사람
- 4조 3교대 근무에 지장이 없는 사람
- 군필자 및 면제자 (미필자 불가)

✓ 지원 대상

- 기계를 분해/조립하는 것을 좋아하며, 규칙을 잘 준수하는 사람
- 문제점을 발견하면 적극적으로 개선하는 사람
- 팀 작업을 잘 할 수 있는 친화력 있는 사람

✓ 채용 전형

- 1차 : 서류전형 - 입사지원서 및 서류 제출, 워크넷 입사지원
 - 2차 : 면접전형 - 인성면접 (영어 및 직무 Test 포함)
 - 최종합격 : 면접전형 합격자 중 입사 전 필수 교육 이수자
- ※ 모든 전형 결과는 개인별 통지

✓ 제출 서류

- 입사지원서 및 자기소개서 (자사 양식, A4 1매 내외)
- 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서
- 병역 및 기타 증빙서류 (해당자에 한함)

✓ 근무

- 주5일제 (1일 8시간 / 주 40시간 근무, 주2일 휴무)
- 4조 3교대 근무 / OFFICE근무 (08시~17시)
DAY (06:00~14:00), S/W (14:00~22:00), G/Y (22:00~06:00)

✓ 교육

- PM엔지니어 전문 트레이닝센터 교육(PMTC) 이수(6주) 후 실무배치
- 직무, 자기개발 교육 (복리후생 참조)

✓ 급여

- 연봉 약 3,300만 (1년차 기준, 2·4년제 동일)
- 수습 3개월 간 1년차 급여의 90% 지급
- 잔업, 심야, 특근 수당 별도 지급
- 퇴직연금 가입
- 인센티브 150만원 ~ 600만원 (年間, 삼성전자)

- ✓ 4大 보험 가입 (국민, 건강, 고용, 산재보험)
- ✓ 숙소 제공 (지방 연고자 및 신입사원 우선 배정)
 - 아파트(7명/실, 34평), 평택 지역(現 60실 보유)
- ✓ 식사 제공
 - 삼성전자 캠퍼스 내 식당
- ✓ 출퇴근 지원
 - 삼성전자 출/퇴근 버스 이용
- ✓ 조직력 강화 행사
 - 2회/年(상하반기), 문화 체험/공연(영화) 관람/Sport
- ✓ 기타
 - 의료비용 & 학자금 & 경조사 지원 & 명절선물 등



감사합니다.

